**В АО «УСТЭК-Челябинск» введено в действие Положение «О запрете дискриминации в акционерном обществе «Урало-Сибирская Теплоэнергетическая Компания-Челябинск»**

*АО «УСТЭК-Челябинск» заботится о поддержании этичной рабочей среды и ведет в отношении своих сотрудников политику равных и честных возможностей, не допускающих проявление дискриминации в любой ее форме.*

Высшим органом управления Общества утверждено Положение «О запрете дискриминации в акционерном обществе «Урало-Сибирская Теплоэнергетическая Компания-Челябинск» (далее - Положение), направленное на недопущение ограничений трудовых прав и свобод или получение каких-либо преимуществ в зависимости от: пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Положение направлено:

* на обеспечение равенства возможностей без проявления дискриминации всех граждан при приеме на работу, при осуществлении трудовой деятельности работниками, а также при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности;
* на искоренение, недопущение и предотвращение дискриминации в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников при распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, при заключении трудового договора, в период выполнения трудовой деятельности в Обществе.

В Положении закреплены порядок уведомления о фактах дискриминации в Обществе (в том числе, каналы информирования), виды ответственности, основания и порядок привлечения к ней в случаях выявления фактов дискриминации.

**Введение данного Положения еще раз подтверждает приверженность Общества основным принципам, касающимся неукоснительного соблюдения трудовых прав человека и гражданина.**

Ознакомиться с Положением вы сможете [**здесь**](https://ustekchel.ru/upload/iblock/c61/lqjtqrisxae0thurfuv8locezk01a9jo.pdf)**.**

*Если вы столкнулись с дискриминацией на работе, важно знать, что вы имеете право на защиту своих прав. Обратиться за помощью можно по электронной почте: doverie@ustekchel.ru или по телефону «Доверие» +7 (351) 246-91-11 (вн. 9111), а также непосредственно к менеджеру по комплаенс-контролю и риск-менеджменту.*