



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«УРАЛО-СИБИРСКАЯ ТЕПЛОЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ-  
ЧЕЛЯБИНСК»

ПРИКАЗ

*20. 02. 2019*

№ 58

**Об утверждении Политики в области охраны труда**

В целях совершенствования функционирования системы управления охраны труда в АО «УСТЭК-Челябинск»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и ввести в действие с даты подписания настоящего приказа «Политику в области охраны труда» (далее – Политика).
2. Руководителям структурных подразделений обеспечить ознакомление работников, находящихся в непосредственном подчинении, с Политикой подпись в листе ознакомления. Листы ознакомления с Политикой направлять в СПКОТиЭ.

Срок – 01.03.2019.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на технического директора Крылова В.А.

Приложение: Политика в области охраны труда на 3 л. в 1 экз.

Генеральный директор

*И.Н. Рындин*

СПКОТиЭ

Лескин С.А.

Тел.: (351) 246-53-49

Рассыпается: в дело, помощнику руководителя, техническому директору, зам. технического директора по эксплуатации, зам. технического директора по ремонту и капитальному строительству, СЗК, ЮЗК, СПКОТиЭ, ПТО.

ТИР.: 1 экз.

В дело: \_\_\_\_\_

УТВЕРЖДЕНО  
приказом АО «УСТЭК-Челябинск»  
от 30.02. 2019 № 58



**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«УРАЛО-СИБИРСКАЯ ТЕПЛОЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ -  
ЧЕЛЯБИНСК»**

**Политика в области охраны труда**

**I. Общие положения**

Политика в области охраны труда (далее - Политика) - это локальный нормативный акт, в котором излагаются основные цели и задачи в области охраны труда, является публичной документированной декларацией Акционерного Общества «Урало-Сибирской Теплоэнергетической Компании - Челябинск» (далее – Общество) о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

**II. Цели и задачи Политики**

Политика Общества обеспечивает:

- а) приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- б) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками в подразделениях Общества;
- г) учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
- д) непрерывное совершенствование и повышение эффективности специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) на рабочих местах работников Общества;
- е) обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

<b>Вводится впервые</b>	<b>Версия 1</b>	<b>Стр. 1 из 3</b>
<b>Политика в области охраны труда АО «УСТЭК-Челябинск»</b>		

ж) абсолютную заинтересованность в обеспечении и достаточности мер по вопросам безопасности условий труда работников Общества;

з) выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

Политика Общества разработана с учетом следующих принципов:

а) результаты о соответствии условий труда на рабочих местах Общества государственным требованиям охраны труда;

б) мероприятия по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников;

в) профессиональная деятельность Общества, обусловленная высоким уровнем опасных факторов и профессиональных рисков работников на рабочих местах;

г) порядок совершенствования функционирования СОУТ;

д) заключения коллективного соглашения (или коллективного договора) по охране труда.

Политика должна быть доступна всем работникам, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях или сооружениях Общества.

### **III. Ключевые методы реализации Политики в области охраны труда**

Для реализации ключевых методов и возложенных на себя обязательств, Общество проводит комплекс мероприятий, направленных на снижение уровня опасных факторов и профессиональных рисков работников на рабочих местах, а также ряд мер по предупреждению опасных происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний:

- проведение СОУТ на рабочих местах Общества;
- организация проведения периодических медицинских осмотров, регулярной диспансеризации (углубленный медицинский осмотр), своевременной профилактической вакцинации работников Общества;
- проведение производственного санитарного контроля на рабочих местах Общества;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты (специальная одежда, специальная обувь и другие защитные средства) работников Общества, осуществление контроля за их применением и сроками носки;
- обеспечение проведения необходимых обучений и аттестаций работников Общества по вопросам безопасности труда;
- проведение корпоративного Дня охраны труда в подразделениях Общества;
- реализация запланированных мероприятий, предусмотренных коллективным соглашением (коллективным договором) по охране труда;
- взаимодействие с государственными надзорными органами РФ по вопросам безопасности труда.

### **IV. Заключительные положения.**

Руководство Общества несет ответственность за реализацию поставленных целей и задач Политики, и действующего законодательства РФ в области охраны труда и здоровья работников Общества.

Вводится впервые	Версия 1	Стр. 2 из 3
Политика в области охраны труда АО «УСТЭК-Челябинск»		

### **Лист ознакомления**

№ п/п	Должность	ФИО	Дата	Подпись
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				